

ACUERDO No. 10520

Revaloración Salarial para el Puesto del Director Ejecutivo de la Unidad Coordinadora del Proyecto Limón Ciudad Puerto Primer Semestre de 2014

La Autoridad Presupuestaria, en la Sesión Ordinaria No. 02-2014, celebrada a las nueve horas del 26 de febrero de 2014.

CONSIDERANDO:

1. Que mediante el Decreto Ejecutivo No. 38174-MTSS-H (publicado en La Gaceta No. 35 del 19 de febrero de 2014), el Gobierno de la República autorizó un aumento general al salario base de todos los servidores públicos, a partir del 1° de enero de 2014 de un 0,43% (cero coma cuarenta y tres por ciento) para todas las categorías de puestos.
2. Que adicionalmente se aplicará un 1% (uno por ciento) a los funcionarios públicos con salarios base iguales o inferiores a los ₡381.200,00 (trescientos ochenta y un mil doscientos colones), quedando en un incremento de un 1,43% (uno coma cuarenta y tres por ciento), en el salario base para el primer semestre del año 2014, para este grupo de servidores.
3. Que el artículo 3° del Decreto Ejecutivo No. 37594-H (publicado en el Alcance Digital No. 54 a La Gaceta No. 57 del 21 de marzo de 2013), denominado "*Directrices Generales en Materia Salarial, Empleo y Clasificación de Puestos para las Entidades Públicas, Ministerios y Demás Órganos, según corresponda, cubiertos por el ámbito de la Autoridad Presupuestaria, para el año 2014*", establece que la Autoridad Presupuestaria autorizará y hará extensivos los aumentos salariales, de conformidad con lo que disponga el Poder Ejecutivo.
4. Que el artículo 5° de la normativa citada en el punto anterior, establece que la Autoridad Presupuestaria valorará los puestos excluidos del Régimen de Servicio Civil.
5. Que la Autoridad Presupuestaria mediante Acuerdo No. 8714, tomado en la Sesión Ordinaria No. 08-2009 del 3 de setiembre del 2009, conoció y aprobó el "Nivel Específico de Proyectos de Impacto Nacional" dentro del ámbito de la Autoridad Presupuestaria.
6. Que en el Acuerdo No. 8781 tomado en la Sesión Extraordinaria No. 02-2010, celebrada el día 25 de enero de 2010, la Autoridad Presupuestaria aprobó la creación de una plaza de confianza para el Director Ejecutivo de la Unidad de Coordinación del Proyecto Limón Ciudad Puerto con vencimiento al 30 de junio de 2014.

Por tanto, se acuerda por unanimidad:

1. Revalorar en un 0,43% (cero coma cuarenta y tres por ciento) el salario base del Director Ejecutivo de la Unidad de Coordinación del Proyecto Limón Ciudad Puerto, de la siguiente manera:

CLASE DE PUESTO	SALARIO BASE 1° ENERO 2014
Director Ejecutivo	2.629.550

2. Además, tendrá derecho a devengar:

2.1 Aumentos anuales de acuerdo con las normas y escalas de sueldos y salarios vigentes.

2.2 Carrera Profesional de conformidad con el Decreto Ejecutivo No. 33048-H, "Normas para la aplicación de la Carrera Profesional para las Entidades Públicas cubiertas por el ámbito de la Autoridad Presupuestaria" (publicado en La Gaceta No. 81 del 27 de abril de 2006) y su reforma.

2.3 Prohibición para el ejercicio libre de la profesión para aquellos puestos de conformidad con los artículos 14 y 15 de la Ley No. 8422, "Ley Contra la Corrupción y el Enriquecimiento Ilícito en la Función Pública" (publicada en La Gaceta No. 212 del 29 de octubre de 2004) y sus reformas.

3. Rige a partir del 1° de enero de 2014.

4. Las instituciones deberán tomar las medidas necesarias, para que estas revaloraciones se paguen a más tardar en la primera quincena del mes de marzo de 2014, tal como lo establece el Decreto Ejecutivo No. 38174-MTSS-H, dentro de su disponibilidad presupuestaria.

5. Se autoriza a la Directora Ejecutiva de la Secretaría Técnica para que comunique el presente Acuerdo. **ACUERDO FIRME. NOTIFIQUESE.**

Sin otro particular, muy atentamente


Mayra Calvo Cascante
Directora Ejecutiva

